

Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение

«Центр занятости населения Санкт-Петербурга»

предоставляет услугу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Ежегодно более 10 тысяч подростков обращаются в Службу занятости за содействием в трудоустройстве. Несовершеннолетним предоставляется возможность получить материальную поддержку, получить первые профессиональные навыки, расширить круг общения и адаптироваться к трудовой деятельности.

Временные рабочие места предлагаются государственных предприятиях, на в общественных организациях и коммерческих компаниях разного профиля деятельности. Стоит отметить, что подростки получают трудовой стаж, что благоприятно отразится при их дальнейшем приеме на работу. Также временное трудоустройство способствует социальной адаптации, направлено на формирование ответственности и раскрытие будущего потенциала.

КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ

В 2022 году временное трудоустройство несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время будет осуществляться дистанционно, на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее ЕЦП).

Для регистрации на ЕЦП необходимо иметь подтвержденную учетную запись на портале Госуслуг (ЕСИА).

Инструкция по регистрации несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на ЕЦП, размещена на портале службы занятости Санкт-Петербурга <u>r21.spb.ru</u> и доступна по ссылке https://www.r21.spb.ru/files/portal_upload/forms2022/instr_2022.pdf

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМЫ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Перечень необходимых документов для заключения трудового договора (предъявляются работодателю):

- Паспорт гражданина РФ;
- ИНН (идентификационный номер налогоплательщика)
- СНИЛС (документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа);
- Справка из образовательной организации об обучении несовершеннолетнего;
- Медицинская справка ФОРМА 086-У, от терапевта о состоянии здоровья несовершеннолетнего (в заключении врача должна быть прописана фраза "Годен к работе подсобным рабочим; годен к работе без ограничений);
- Реквизиты банковской карты МИР, открытой на имя подростка;

- Согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства для лиц, достигших возраста 14 лет (постановление МО можно получить, обратившись в отдел опеки и попечительства Муниципального образования по месту регистрации или МФЦ);
- Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, при наличии;
- Трудовая книжка при наличии.

ОПЛАТА ТРУДА

Все аспекты трудовой деятельности несовершеннолетних подростков регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работодатель в обязательном порядке заключает трудовой договор на определенный срок с несовершеннолетним при принятии на работу.

Трудовые отношения оформляются с несовершеннолетними, достигшими возраста 14 лет с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства, получающими общее образование и достигшими возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Подросток в возрасте до 18 лет не может работать полный рабочий день, как взрослый человек. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет не более 35 часов в неделю.

Заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени в свободное от учебы время ежемесячно в размере около 5375 рублей и порядка 10750 рублей — в период каникул. Материальная поддержка от Службы занятости населения за полностью отработанный месяц составляет 1500 рублей.